



Leadership Efficace

Soluzioni di apprendimento personalizzate
Trasformare le persone, i team e le aziende

- Immagina un programma di sviluppo della leadership che possa trasformare la tua azienda.
- In che modo i tuoi dirigenti possono diventare più efficaci nel gestire se stessi, il loro team e l'azienda?



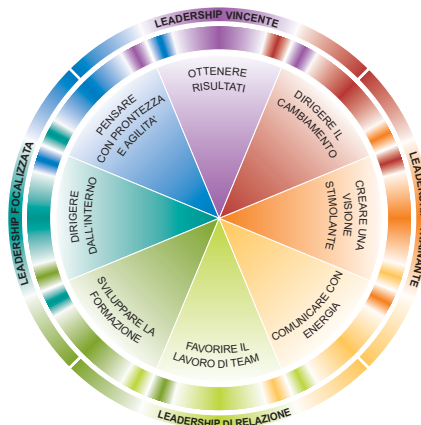
- La tua azienda sta cambiando. Come pensi di guidare i tuoi collaboratori attraverso questo cambiamento?
- I tuoi responsabili hanno bisogno di aiuto per adattare le loro strategie al fine di motivare e stimolare individui e personalità diverse, di reparti e competenze diverse?
- Come puoi aiutare i tuoi dirigenti ad esprimersi al massimo livello di performance, aiutando anche gli altri ad eccellere?

Lavorando in consulenza con te, possiamo sviluppare e condurre Soluzioni di 'Leadership Efficace' a completamento delle strutture esistenti, che soddisfino direttamente le tue esigenze e i tuoi obiettivi aziendali.

Il Programma Insights di Intervento sulla Leadership è strutturato sul nostro modello unico ad otto tipi, ed affronta lo sviluppo della leadership in modo multidimensionale.

I tuoi dirigenti vengono guidati attraverso un'esplorazione profonda e stimolante delle otto dimensioni della leadership. Ciò permetterà loro di prendere in esame la propria efficacia in aree diverse e di sviluppare strategie collaudate per uno sviluppo personale continuo e approfondito a livello individuale, di team e di azienda.

Modello Insights di Intervento sulla Leadership



L'Approccio Insights alla Leadership Efficace

Le nostre soluzioni 'Team Efficace' sono supportate da due sistemi di apprendimento unici e complementari, Discovery e Navigator (quest'ultimo disponibile attualmente solo in inglese),



che verificano preferenze e capacità. La combinazione di questi due sistemi di apprendimento, all'interno delle nostre Soluzioni di 'Leadership Efficace', fornisce ai dirigenti un'esperienza formativa ricca e stimolante, per aiutarli a:

- Capire il loro stile ed approccio preferiti per dirigere a livello individuale, di team e di azienda
- Esaminare l'impatto del proprio approccio con i partner chiave e imparare come modificarlo per creare relazioni più coinvolgenti, che portino a risultati più efficaci
- Applicare tecniche di coaching a se stessi e agli altri per identificare punti di forza ed aree problematiche, in modo da creare piani d'azione pratici e specifici
- Esplorare le proprie capacità in ognuna delle nostre otto dimensioni e ricevere feedback dai partner
- Scoprire ed esaminare le 'aree ciecche', per capire come possono ostacolare il raggiungimento dell'eccellenza nella leadership

Migliorare la propria qualificazione

Se poi desideri potenziare le capacità e le conoscenze del personale affinché possa condurre interventi Insights di 'Leadership Efficace' all'interno dell'azienda, è prevista una qualifica specifica.

'Leadership Efficace' Insights in azione: i nostri Clienti

Insights è una Società di formazione e sviluppo globale che lavora in partnership con aziende leader in tutto in mondo.

Le nostre Soluzioni Formative o di intervento sono supportate dal nostro ampio portfolio di prodotti e servizi personalizzabili. Tali prodotti, presentati dal nostro eccezionale team mondiale di esperti, aiutano i nostri clienti a migliorare la loro efficacia in cinque aree chiave:

- Individuale
- di Team
- Aziendale
- Vendite
- Leadership

A sostegno delle nostre Soluzioni Formative vi sono due sistemi di apprendimento unici e complementari, Discovery e Navigator. Si tratta di sistemi che misurano preferenze e capacità, utilizzando un linguaggio per l'apprendimento comprensibile e coinvolgente.

Questo linguaggio, utilizzato nell'intero portfolio di prodotti, permette ai nostri clienti di sperimentare soluzioni formative ricche di contenuti, stimoli e approfondimenti, che potenziano le performance e sono in grado di dare una svolta definitiva alla vita personale e professionale.

Città di Richmond

Esigenza:

Il Consiglio Comunale della Città di Richmond (Columbia Britannica) ha richiesto un programma per lo sviluppo della leadership, comprendente otto competenze di base stabilite per dirigenti.

Soluzione:

E' stato attuato un programma di apprendimento continuo modulare di 18 mesi, per allineare il Modello Insights di Intervento sulla Leadership alle otto competenze richieste dalla Città di Richmond.

I moduli comprendevano un insieme di prodotti e servizi Insights: profili, diagnostica, seminari, coaching individuale, formazione online e assistenza sul lavoro.

All'inizio del programma, tutti i partecipanti hanno ricevuto il Profilo Personale Insights Discovery, il Profilo Insights per l'Intervento sulla Leadership e il Profilo Insights Navigator per l'Intervento sulla Leadership.

Risultati:

Dal momento in cui ha sperimentato il programma, il Consiglio Comunale di Richmond ha raggiunto con successo l'obiettivo stabilito di sviluppo dei suoi dirigenti ed attuato un programma di pianificazione della successione.

“E' stato emozionante essere coinvolti nel programma Insights. Il loro modello è personalizzato e motivante, il loro approccio su misura è energico e flessibile, si adatta a vari tipi di persone. Ai partecipanti piace il fatto che il metodo Insights è divertente, facile da ricordare e migliora la comunicazione, le relazioni e i risultati.”



Rick Thomas
Ex Manager
Settore Sviluppo
Città di Richmond