



Insights® Discovery

Profilo Personale Full Circle

Vorrei trovare un modo pratico ed efficace per aiutare le persone a divenire più efficienti e ad esplorare la percezione di sé e quella che gli altri hanno di loro

In che modo i miei dirigenti possono ottenere una maggior consapevolezza del proprio stile e del suo impatto sulle persone con cui lavorano?

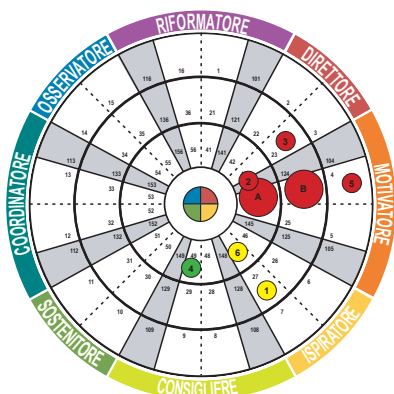
Vorrei che i miei collaboratori conoscessero meglio se stessi e gli altri, in modo da lavorare insieme più efficacemente

Il Profilo Insights Discovery Full Circle è un complemento perfetto per il Profilo Personale Insights Discovery, di cui rappresenta un ulteriore approfondimento nel percorso verso una piena consapevolezza personale.

Il Profilo Insights Discovery Full Circle, prendendo in considerazione la percezione che gli altri hanno delle nostre preferenze, estende la comprensione e la consapevolezza di sé e fornisce una prospettiva diversa e argomentata del proprio stile e dell'impatto e approccio personali.

Per ricevere il Profilo Full Circle è necessario che la persona compili un questionario Insights Discovery a 25 sezioni, o possieda già il Profilo Personale; un Gruppo di Feedback sarà invitato a compilare a sua volta un questionario Discovery abbreviato a 10 sezioni, con l'eventuale aggiunta di commenti personali. Il feedback potrà essere nominativo o anonimo.

La Ruota Full Circle Insights Discovery



Il risultato è un Profilo che coniuga l'auto-percezione del Destinatario con le percezioni del Gruppo di Feedback – sia prese nel loro insieme che individuali – ed utilizza il Sistema Insights Discovery come efficace modello per paragonare e confrontare queste prospettive.

Impiegare il Profilo Full Circle all'interno di questo quadro di riferimento positivo permette di esplorare i propri punti di forza e di potenziale sviluppo, nonché l'influenza che essi hanno sui nostri rapporti professionali e personali.

Il Profilo è progettato per favorire e dare supporto sia a colloqui individuali che di gruppo.

L'obiettivo è portare in superficie il feedback in modo coinvolgente e positivo, al fine di stimolare la persona ad intraprendere azioni immediate per migliorare i suoi rapporti con i partner professionali più importanti.

A questo scopo, il Profilo Full Circle è abbinato ad una Guida Formativa: Il Vademecum del Profilo Discovery Full Circle. Ricco di suggerimenti, consigli, idee ed esercitazioni, il Vademecum rende l'individuo in grado di partecipare attivamente all'ampia documentazione contenuta nel Profilo e conoscere, in modo pratico ed interattivo, le opinioni e le percezioni del Gruppo di Feedback.

L'azione combinata del Profilo e del Vademecum rende più veloce ed efficace lo sviluppo delle potenzialità sia di gruppi che di individui e contribuisce a creare un ambiente di lavoro più ricco ed autentico.

Sommario

- Permette all'individuo di raggiungere un ulteriore livello di consapevolezza del proprio stile personale e del suo impatto sugli altri
- Dà un quadro di riferimento positivo e neutrale per discutere degli sviluppi personali e di gruppo
- Può essere utilizzato sia in situazioni individuali che di team
- Il Vademecum del Profilo accresce l'esperienza formativa sia individuale che di gruppo



I nostri Clienti dicono di noi:

Sono rimasto sbalordito dalla precisione del Profilo Personale Insights Discovery; intraprendere ora uno stadio successivo discutendo con i propri colleghi e clienti è un esercizio eccezionale per dare e ricevere un feedback onesto e imparziale.

James Anderson-Dixon
Nationwide

Porta la consapevolezza personale a nuovi livelli.



Sede in Italia:

Insights Italia Srl
via G.Falcone, 43 35142 Padova
T: (+39) 0 4 9 8 8 0 8 0 4 3 info@insights.it www.insights.it

Sede Internazionale:

Insights Learning & Development Ltd
Jack Martin Way, Claverhouse Business Park, Dundee DD4 9FF, Scotland, UK
www.insights.com